

“La empresa es un aprendizaje más porque uno puede seguir el plan de trabajo y lo que lo rodea”

P raxis



5

Por María del Castillo

David Ángel Veliz González, es estudiante de 9° semestre de la carrera de Ingeniero Administrador de Sistemas en la Facultad de Ingeniería Mecánica y Eléctrica de la UANL, y en el verano realizó prácticas profesionales en TERNIUM-HYLSA, a continuación les presentamos la experiencia en la que participó como practicante en una de las empresas regiomontanas de trascendencia en nuestro País.

Durante las prácticas de verano, David realizó actividades asignadas así como el desarrollo de un Proyecto que requería de su capacidad como profesionista.

“Me asignaron dos tipos de actividades, una que es Control de Accesos a las diferentes aplicaciones que se manejan en la organización y el Control de Acceso a la Segregación de Funciones” comentó David, en el primero es el manejo de diferentes sistemas que se aplican en la empresa, lo que es la estructura de Redes de comunicación interna y en el segundo es dar Asesoría al usuario en la herramienta de solicitud de recursos de seguridad en informática.

Ternium-Hylsa introduce al practicante en una escuela práctica durante su estancia, donde antes de su asignación ya se tienen definidas cuales serán sus actividades y el resultado que se espera de él.

David, nos explicó que el Proyecto en el que participó consistía en mejorar una de las herramientas de seguridad en informática “La empresa es un aprendizaje más porque uno puede seguir el plan de trabajo y lo que lo rodea, y aprendes que para realizar tu actividad ésta se complementa o da seguimiento a otras actividades, y en la escuela solo te limitas al plan de estudio.

Esta experiencia ha sido en la que he aplicado y aprendido más, aquí los practicantes no son un comodín en la empresa, desde que ingresas tienes un plan a seguir o meta y de tí depende que tome dirección, el nivel de liderazgo es notorio, así como la responsabilidad, valores, capacidad de desempeño en el área asignada al igual que el cumplimiento de los proyectos asignados, comentó David.

Su trayectoria en Ternium-Hylsa le ha servido para continuar dentro del Proyecto en su segunda fase, introduciéndose en la Reingeniería de los Perfiles de uno de los sistemas que maneja la empresa

Esta oportunidad le dá ventaja sobre sus compañeros porque no solo tendrá el conocimiento, sino la aplicación y desarrollo en la práctica.

El proyecto de practicantes que iniciaron en verano en la empresa contempla el rotar al practicante en distintas áreas de su profesión con la finalidad de formar personal que contemple todos los procesos de la empresa.

A largo plazo Ternium-Hylsa busca formar jóvenes profesionistas a partir de practicantes en el cual el objetivo es formar personal altamente capacitado que a futuro se encuentren en los altos mandos de la empresa.

La rotación no sólo busca empatar la producción desde su planeación sino el sentido humano de trabajo en equipo y conocimiento de nuevas áreas diferentes a su profesión.