

Nuevo Modelo de Prácticas Profesionales en Ternium Hylsa

Por: María Guadalupe Ramírez López

En la Universidad Autónoma de Nuevo León la incorporación de estudiantes a las empresas en actividades de Prácticas Profesionales data desde los años 80's, dichas actividades principalmente con relación al área de las ciencias exactas, iniciando con las carreras de Ingeniería Mecánica.

Con el paso de los años esta actividad se ha convertido en parte medular para facilitar la inserción de nuestros egresados al mercado laboral, ya que es muy común encontrar publicaciones en los periódicos de la localidad donde se solicitan recién egresados con experiencia, situación por demás incongruente diríamos y con algo de razón, pues si acabas de concluir tus estudios de licenciatura como te piden experiencia.

Lo que muchos estudiantes desconocen es que actualmente las empresas le otorgan a esta actividad de Prácticas Profesionales un valor a nivel de experiencia laboral, utilizando este programa como una oportunidad para conocer a los futuros profesionistas y siendo el primer filtro de una contratación de base o planta.

De la Visión 2012 del Rector Ing. José Antonio González Treviño se menciona que las prácticas tengan valor curricular para todas las carreras de la Universidad, ya que estas actividades contribuyen en la formación integral del estudiante universitario, para lo cual la Dirección de Vinculación y Servicio Social realizó una propuesta de Políticas y Lineamientos para las Prácticas Profesionales a la Comisión Académica del H. Consejo Universitario siendo aprobadas estas en diciembre del 2004 y entrando en vigencia a partir de enero del 2005, de tal forma que en la actualidad existe un fundamento de regulación en su implementación.

Por lo anterior, la Dirección de Vinculación y Servicio Social se ha dado a la tarea de promocionar más estas actividades con los grupos industriales del Estado y con la comunidad universitaria por lo que recientemente se firmó un convenio de colaboración, para ser más precisos el 11 de agosto del presente año con el grupo TERNIUM HYLSA, en el cual se incluyen las siguientes modalidades:

- Prácticas Profesionales
- Roberto Rocca Education Program (RREP)
- Jóvenes Profesionales (JP)
- Visitas a Industria
- Programa de Capacitación o actualización de empleados
- Unibolsa, Administración de Talentos
- Intercambio de Expertos
- Investigación

Cabe mencionar que en la modalidad de Prácticas Profesionales se implementó un nuevo esquema de trabajo que consiste en prácticas ordinarias, de verano y especiales.

a. Ordinarias.- Estas deberán de ser de tiempo parcial durante los semestres correspondientes de acuerdo a "Políticas y Lineamientos para la realización de Prácticas Profesionales" vigentes en la UANL y en coordinación con el Programa de la empresa. La empresa se compromete a incorporar al menos 30 prácticas ordinarias en semestre regular de la Universidad Autónoma de Nuevo León. (durante los semestres escolares regulares enero – junio, julio – diciembre)

b. De Verano.- Estas se realizarán durante los meses de junio y julio, de tiempo completo en las plantas y oficinas de la empresa. La empresa se compromete a incorporar al menos 30 prácticas de verano en dicho período.

c. Especiales.- Se realizarán para proyectos específicos con horarios flexibles, trabajando en las plantas y oficinas de la empresa o a distancia, a través de estudiantes a nivel individual o grupal con tutoría de profesionales de la empresa y de la Universidad si así se define el proyecto, siempre que se ajusten a normatividad de validación oficial de la UANL.

Adicionalmente es importante señalar que para la incorporación de practicantes debe existir perfectamente documentado un proyecto a realizar, se les otorga un curso de inducción y se les da un seguimiento estrecho mediante un Tutor de la empresa durante el tiempo estipulado y además al termino de dicha practica el estudiante será evaluado en su desempeño y se otorgará la retroalimentación a la Universidad a través de la Dirección de Vinculación y Servicio Social.

También se otorgarán becas a través del Roberto Rocca Education Program (RREP) que consiste en:

- Para estudiantes de carreras profesionales de asignaturas definidas por el RREP:

1. Ingeniero Mecánico Electricista
2. Ingeniero Mecánico Administrador
3. Ingeniero en Mecatrónica
4. Ingeniero en Materiales
5. Ingeniero Químico
6. Ingeniero en Electrónica y Automatización

- Para estudios doctorales en las especialidades definidas por el RREP

Otros de los aspectos relevantes es el enlace de nuestros egresados a través de la Unibolsa, Administración de Talentos para el programa de Jóvenes Profesionales (JP) el cual consiste en incorporar a recién egresados a la empresa y capacitarlos durante un año en diferentes áreas de planta para desarrollo de multihabilidades y con el objetivo de formar a los futuros mandos medios y puestos directivos de la organización.

Por lo tanto es muy importante que los estudiantes conozcan las diferentes acciones que actualmente la Universidad esta impulsando en su beneficio para que la incorporación al mercado laboral se realice con mayor facilidad, y una de estas acciones son las Prácticas Profesionales, que resultan ser actividades que otorgan una ventaja competitiva contra aquellos estudiantes que no participan en estas.

